

Vezetés “házigazdaként”:

Praktikus lépések a szervezetben az aktív bevonás, a teljesítmény és az eredmények felé

Dr. Mark McKergow workshopja

2016. február 29. hétfő
Solutionfocus Megoldásközpontú Egyesület



Most, 2016-ban eljött az ideje, hogy felfrissítse vezetői stílusát! Lehetséges, hogy Ön egyike a világ számos vezetőjének, aki szeretné:

- elkötelezett cselekvésre mozgósítani csapatát és szervezetét – hogy ők többet tegyenek és Ön ne égjen ki
- hatékonyan bevonni az embereket – a szervezeten belül és azon kívül is
- saját szerepét abban látni, hogy a tehetségekből a legtöbbet hozza ki – nem csak megmondani nekik mi a következő teendőjük
- az új lehetőségeket és a menet közben szerzett tudást figyelembe véve navigálni a folyamatosan változó üzleti környezetben, nem pedig összeállítani egy tervet és remélni a legjobbakat.



Részletek

Dr Mark McKergow workshop

2016 február 29.
9.00-17.30 óráig

Helyszín

Adina Hotel Budapest, 1133,
Budapest, Hegedus Gyula utca
52-54.

Részvételi díj

60.000 Ft + áfa
SFE tagoknak 20%
kedvezmény

Jelentkezés:

[Eventbrite](#)

A gondolat, hogy a vezetőre “házigazdaként” is tekinthetünk – hős vagy szolga helyett -, napjainkban erőteljes hullámokat vet a vezetésfejlesztésben és az agilis szemléletű szervezetfejlesztésben. A jelenlegi vezetéstudomány nagyrészt a vezetőre koncentrál. Mi úgy gondoljuk, hogy ez hiba. A vezetés kapcsolatról szól – a vezető és a többiek közötti kapcsolatról. A “többiek” számára az a megfogalmazás, hogy “valaki mást követnek” nem túl csábító. Egy kapcsolat minősége két félen múlik – ugyanakkor a vezető a kapcsolatot meghatározó két fél egyike csupán. Ez különösen fontos a ma elterjedt “lapos” és projekt alapon működő szervezeti formákban.

A “Host Leadership”, azaz az a fajta vezetés, amelynek során a vezető “házigazdának” tekinti magát, a kapcsolatépítésről szól – a munkában, a közösségben, a társadalomban, otthon –, melynek során másokat is aktívan, elkötelezetten bevon a dolgokba. Az elkötelezett bevonódás az a kulcsfontosságú alkotórész, mely a magasabb teljesítményhez, az eredményekhez vezet. A vendéglátás művészete egyidős az emberiséggel – és gazdag, inspiráló kerete egyben sok praktikus vezetői készségnek és gondolatnak. Különösen olyan helyzetekben, ahol inkább a befolyásolás művészetére van szükség, nem pedig a nyers erőre.

Ebben az egynapos programban a “házigazda” stílusú vezető művészetét térképezzük fel. Gondolatébresztő munka lesz, erős bevonódással, valós kihívásokról és valós élethelyzetekről legalább annyira szól majd, mint új eszközökről és keretekről. A “házigazda-vezetői” keretrendszer nagyon jól összefér a megoldásközpontú (SolutionFocus) módszerekkel és megközelítéssel. Így ez a workshop különösen érdekes lesz azoknak, akik már rendelkeznek tapasztalatokkal a megoldásközpontú munka terén – bár ez egyáltalán nem előfeltétel.

